



ArcelorMittal

Кодекс ділової поведінки



Кодекс ділової поведінки

1. Передмова	3
2. Вступна частина	4
3. Наші цінності та зобов'язання	4
4. Правильні дії в умовах ризику	5
4.1 Уникнення конфлікту інтересів	5
4.2 Дотримання законодавства про боротьбу з хабарництвом та корупцією	5
4.3 Дотримання законодавства про протидію відмиванню грошей та економічні санкції	6
4.4 Застосування найвищих стандартів в сферах екології, соціальної взаємодії та управління	6
4.5 Захист ланцюга постачання та закупівель	7
4.6 Дотримання конфіденційності, захист інформації та персональних даних	7
4.7 Захист і належне використання активів компанії	8
4.8 Захист чесної конкуренції та дотримання вимог антимонопольного законодавства	8
4.9 Запобігання операціям інсайдерів	8
5. Повідомлення про незаконну або неетичну поведінку	9
6. Відступи від Кодексу ділової поведінки	9

1. Передмова

Шановні колеги,

Ви працюєте в одній з провідних світових металургійних та гірничодобувних компаній. Це супроводжується великою відповідальністю, яка покладається на всіх і кожного з нас. АрселорМіттал дотримується найвищих стандартів корпоративної відповідальності. Застосування цих стандартів не тільки захищає репутацію нашої компанії на міжнародному рівні, але й надає сенс нашій роботі. Це означає, що незалежно від економічного чи фінансового середовища, в якому ми працюємо, всі наші рішення та повсякденна діяльність повинні ґрунтуватися на найвищих етичних та правових стандартах. Публічний імідж і довгострокова прибутковість нашої компанії значною мірою залежать від наших дій і поведінки кожного, хто працює в АрселорМіттал.

Я закликаю вас уважно і старанно ознайомитися з нашим Кодексом ділової поведінки та іншими джерелами додаткової інформації, які є у вашому розпорядженні, зокрема з нашими політиками та процедурами. Ви також повинні звернутися до своїх колег, до своєї команди, щоб зрозуміти, як ви можете спільно працювати над досягненням цих стандартів. Хоча Кодекс ділової поведінки встановлює високі стандарти індивідуальної поведінки, лише в команді ми можемо досягти змін, розвіюючи сумніви, попереджаючи про ризики та підтримуючи один одного у прийнятті складних рішень.



Адїтья Міттал



2. Вступна частина

Група АрселорМіттал (далі - «АрселорМіттал» або «Компанія») має репутацію чесної та добросовісної в управлінні та всіх своїх ділових операціях. Для Компанії, включаючи кожну дочірню та афілійовану компанію, а також для кожного з нас життєво важливо зберігати цю репутацію і підтримувати довірчі стосунки з усіма фізичними особами та компаніями, з якими ми співпрацюємо.

Кодекс ділової поведінки призначений для того, щоб допомогти нам зрозуміти наші етичні та правові зобов'язання у веденні бізнесу Компанії. Хоча цей Кодекс ділової поведінки не охоплює всі питання, які можуть виникнути, він має на меті встановити ключові принципи, якими можна керуватися в ситуаціях, коли нам необхідно дотримуватися належної поведінки. Наші політики та процедури, які можна знайти на платформі [Group Policy and Procedure Management \(GPPM\)](#), містять більш детальну інформацію для всіх вас. Додатково до нашого Кодексу ділової поведінки, ми повинні ознайомитися з цими політиками і процедурами та переконатися, що ми добре їх зрозуміли. Якщо вам щось незрозуміло або ви маєте додаткові

запитання, ви повинні завжди звертатися за консультацією до свого керівника або до юридичного відділу/відділу комплаєнс.

Кодекс ділової поведінки містить обов'язкові до виконання правила і принципи, а його дія поширюється на всіх директорів, посадових осіб і працівників, а також будь-яких третіх осіб, включно підрядників, агентів або субпідрядників, які діють від імені, АрселорМіттал та її дочірніх і афілійованих компаній у всьому світі. Очікується, що спільні підприємства (СП) за участю Компанії також поважатимуть і дотримуватимуться цього Кодексу ділової поведінки.

Порушення цього Кодексу ділової поведінки може призвести до дисциплінарного стягнення, включно можливого звільнення і коли це обґрунтовано, до судового розгляду або кримінального покарання.

Ділові партнери АрселорМіттал, включно наші постачальники, підрядники, консультанти і клієнти, повинні дотримуватися принципів і вимог, викладених у цьому Кодексі, під час ведення свого бізнесу і ділової співпраці з нами.

3. Наші цінності та зобов'язання

Як провідна світова металургійна та гірничодобувна компанія, ми маємо унікальні обов'язки. Зважаючи на потреби майбутніх поколінь, ми продовжуємо розширювати потенціал сталі, працюючи в напрямку «Розумніша сталь для людей і планети». Завдяки таланту наших людей і нашій передовій продукції, ми створюємо рішення світового рівня для наших споживачів сталі і корисних копалин.

Компанія АрселорМіттал та її працівники в усьому світі повинні дотримуватися всіх місцевих, державних, федеральних, національних, міжнародних та іноземних законів і нормативно-правових актів, які застосовуються до бізнесу Компанії. Ми завжди прагнемо робити «правильні речі» і діяти відповідно до нашої міцної комплаєнс-культури. Якщо ми не впевнені, чи застосовується конкретна норма закону або як її тлумачити, ми повинні звернутися за консультацією до свого керівника або юридичного відділу та/ або відділу комплаєнс. Незнання закону, як правило, не звільняє від відповідальності.

Ми ведемо наш бізнес відповідно до всіх застосовних законів і нормативно-правових актів, завжди керуючись 10 золотими принципами:

1 Ми уникаємо будь-яких ситуацій, коли наші інтереси суперечать або можуть потенційно суперечити нашим обов'язкам та інтересам Компанії.

2 Ми дотримуємося законодавства про боротьбу з хабарництвом та корупцією.

3 Ми сприяємо боротьбі з фінансовими злочинами, дотримуємося законодавства про протидію відмиванню грошей та фінансуванню тероризму, а також законів про економічні санкції та ембарго.

4 Ми сприяємо створенню здорового та безпечного робочого середовища, вільного від будь-яких форм утисків/переслідування чи дискримінації, в якому до кожної людини ставляться справедливо та гідно. Ми не приймаємо жодних компромісів у цій сфері.

5 Ми дотримуємося застосовного законодавства про охорону навколишнього середовища та зводимо до мінімуму вплив Компанії на навколишнє середовище, скрізь де ми здійснюємо свою діяльність.

6 Ми ставимося до всіх наших ділових партнерів добросовісно, чесно та з взаємоповагою.

7 Ми поводимося з конфіденційною та персональною інформацією і даними законно та відповідально.

8 Ми захищаємо активи і конфіденційну інформацію АрселорМіттал і використовуємо їх тільки у зв'язку із бізнесом Компанії.

9 Ми дотримуємося застосовного законодавства про конкуренцію та вимог антимонопольного законодавства у всіх ділових відносинах.

10 Ми не використовуємо інсайдерську інформацію для торгівлі акціями та іншими цінними паперами Компанії.



Прочітання компанії ґрунтується на задоволенні потреб клієнтів. АрселорМіттал очікує, що ми збережемо якість наших відносин з клієнтами, підтримуючи ділові стосунки, які ґрунтуються на добросовісності, чесності та взаємоповазі.

Суди та/або регулюючі органи можуть накладати великі штрафи і, за певних обставин, ув'язнювати на тривалі терміни за порушення законів, пов'язаних з порушенням вищезазначених принципів. Ці покарання можуть застосовуватися як до працівників, так і до компанії.

4. Правильні дії в умовах ризику

4.1. Уникнення конфлікту інтересів

Ми завжди повинні діяти в інтересах Компанії та уникати будь-яких ситуацій, в яких наші особисті інтереси суперечать або можуть потенційно суперечити нашим обов'язкам перед Компанією.

Ми не повинні, безпосередньо або через членів нашої сім'ї чи осіб, які проживають разом з нами або з якими ми пов'язані, або будь-яким іншим чином:

- 1 мати будь-які фінансові інтереси, які можуть вплинути на виконання наших обов'язків**
- 2 отримувати будь-яку фінансову вигоду від будь-якого контракту між Компанією та третьою стороною там, де ми маємо можливість впливати на рішення прийняті щодо цього контракту; або**
- 3 намагатися вплинути на будь-яке рішення Компанії щодо будь-якого питання з метою отримання будь-якої прямої чи опосередкованої особистої вигоди**

Нам, як директорам, посадовим особам або працівникам, забороняється (а) використовувати в особистих цілях можливість, отримані для або в процесі діяльності Компанії, (б) використовувати корпоративне майно, інформацію або посаду для власної вигоди, та (с) конкурувати з Компанією, якщо інше не дозволено Правлінням Компанії. Ми зобов'язані просувати законні інтереси Компанії в міру наших можливостей.

АрселорМіттал дозволяє членам сімей своїх працівників працювати в Компанії за умови, що вони будуть оцінені і відібрані об'єктивно і на основі тих же критеріїв, що й інші кандидати, а також за умови, що їхні відповідні посади не будуть потенційно створювати конфлікт інтересів або змову. Такі випадки повинні відповідним чином перевірятися з метою уникнення, особливо якщо має місце пряме підпорядкування.

Ми повинні повідомляти нашого керівника та/або юридичний відділ та/або відділ комплаєнс про будь-які ділові, фінансові або інші інтереси, які можуть бути або можуть сприйматися як такі, що суперечать або можуть суперечити виконанню наших обов'язків, шляхом подання відповідної декларації. Якщо керівник після консультації з відділом комплаєнс та керівництвом вважає, що такий конфлікт інтересів існує або може існувати, він або вона повинні вжити заходів, які є виправданими за даних обставин.

4.2. Дотримання законодавства про боротьбу з хабарництвом та корупцією

Усі форми хабарництва та корупції суворо заборонені при веденні бізнесу від імені компанії АрселорМіттал. Порушення антикорупційного законодавства є серйозним правопорушенням, яке може призвести до застосування штрафних санкцій як до компанії АрселорМіттал, так і до її працівників, а також до тюремного ув'язнення працівників. Навіть видимість порушення цих законів може мати серйозний репутаційний вплив на Компанію. Порушення наших антикорупційних вимог також є серйозним правопорушенням, яке може призвести до дисциплінарного стягнення, включно зі звільненням.

Ми зобов'язані:

- Завжди враховувати потенційні корупційні ризики при взаємодії з державними службовцями, постачальниками або клієнтами та протидіяти можливій корупції.
- Ніколи не призначати нікого, включаючи агентів і субпідрядників, діяти від нашого імені, не ознайомивши їх з нашими зобов'язаннями щодо ділової етики та боротьби з корупцією.
- Дотримуватися заходів внутрішнього контролю, спрямованих на забезпечення дотримання антикорупційного законодавства.

Подарунки та розваги

Компанія вимагає, щоб ми утримувалися від пропозиції подарунків або надання послуг, які виходять за рамки звичайного ведення бізнесу, фактичним або потенційним клієнтам, їхнім працівникам, агентам або будь-яким іншим особам, з якими Компанія перебуває в договірних відносинах або має намір їх укласти.

Працівники можуть здійснювати витрати на відповідні розваги для фактичних або потенційних клієнтів чи інших осіб, які співпрацюють з Компанією. Такі розваги повинні відповідати посаді особи, не бути надмірно показовими, стосуватися ділових переговорів та супроводжуватися веденням відповідних записів.

Взаємодія з державними службовцями

Ми зобов'язані прямо чи опосередковано не пропонувати та не надавати нічого цінного жодному державному службовцю, включно працівникам державних підприємств, з метою впливу на будь-які дію чи рішення, щоб допомогти Компанії в отриманні чи утриманні бізнесу або спрямувати бізнес до когось.

Ми повинні:

- Ніколи не дозволяти, не пропонувати, не давати і не обіцяти нічого цінного прямо чи опосередковано державному службовцю з метою вплинути на його офіційну діяльність.
- Подавати всі фінансові та нефінансові політичні внески на попереднє письмове погодження місцевому комплаєнс-офіцеру.

Взаємодія з постачальниками, клієнтами та іншими діловими партнерами

Ми повинні пересвідчитися, що всі наші ділові партнери дотримуються застосовного антикорупційного законодавства. Відповідно, ми завжди повинні проводити належну перевірку наших ділових партнерів (агентів, дистриб'юторів, постачальників, клієнтів, консультантів, партнерів по спільним підприємствам тощо), щоб переконатися, що вони мають надійну репутацію з точки зору доброчесності. Ми також повинні переконатися, що наші ділові партнери ознайомлені з цим Кодексом ділової поведінки та знають про зобов'язання Компанії щодо ділової етики та боротьби з корупцією.

4.3 Дотримання законодавства про протидію відмиванню грошей та економічні санкції

Протидія відмиванню грошей і фінансуванню тероризму

Відмивання грошей визначається як процес приховування злочинного походження грошей або інших активів (наприклад, сировини), щоб вони мали вигляд таких, що походять із законного джерела. Управління ООН з наркотиків і злочинності (UNODC) описує відмивання грошей як «обробку злочинних доходів з метою маскування їхнього незаконного походження». Незаконно отримані доходи, як правило, є результатом торгівлі наркотиками, пограбування, шахрайства, корупції, тероризму та інших тяжких злочинів.

Ми несемо особисту відповідальність за дотримання відповідних законів і контролів Компанії з протидії відмиванню грошей. Ми повинні утримуватися від співпраці з третіми особами, якщо існує підозра у відмиванні грошей, а також обережно ставитися до всіх готівкових платежів і звертатися за консультацією до відділу комплаєнс та/або юридичного відділу у разі виникнення сумнівів. Ми отримуємо всі доступні інформацію та документи, щоб ідентифікувати третіх осіб, а також прагнемо виявляти та відхиляти будь-які види ділової взаємодії та транзакцій, пов'язані з відмиванням грошей.

Економічні санкції та ембарго

Економічні санкції можуть бути всеохоплюючими, забороняючими ведення комерційної діяльності з цілою країною, або цільовими, тобто такими що блокують транзакції з певними підприємствами, групами або окремими особами. Ділові відносини з суб'єктами, до яких було застосовано санкції, можуть призвести до серйозних штрафів і суттєво вплинути на повсякденну ділову активність і транзакції.

АрселорМіттал прагне суворо дотримуватися застосованих санкцій і тому забороняє будь-яке обходження санкцій, сприяння переміщенню підсанкційних товарів або роботу з підсанкційними особами та компаніями. Ми забезпечуємо, щоб стосовно всіх контрагентів, з якими ми бажаємо співпрацювати, проводилася належна перевірка на предмет застосування до них санкцій. Ми повинні дотримуватися заходів контролю для пом'якшення економічних санкцій і звертатися до місцевого відділу комплаєнс або юридичного відділу у разі виникнення сумнівів. Оскільки економічні санкції можуть час від часу змінюватися, ми також повинні бути в курсі таких змін.

4.4. Застосування найвищих стандартів у сферах екології, соціальної взаємодії та управління

Ставлення до всіх людей і планети з турботою, повагою і гідністю є ключовим у досягненні нашої мети «Розумніша сталь для людей і планети». АрселорМіттал зобов'язується дотримуватися найвищих стандартів у сферах, пов'язаних з питаннями екології, соціальної взаємодії та управління (ESG), як зазначено в політиках і процедурах Компанії, які описують внутрішні контролі для забезпечення дотримання цих стандартів. Наприклад, існують відповідні політики та контролі щодо прав людини, охорони здоров'я та безпеки праці, навколишнього середовища, боротьби з хабарництвом та корупцією, тощо. АрселорМіттал має чітку визначену структуру управління, яка включає, але не обмежується,

незалежне правління, чітке розмежування різних ліній захисту (наприклад, бізнес, комплаєнс, аудит), незалежний комітет з питань ризиків, а також надійні корпоративні правила та процедури, відповідно до яких здійснюється управління процесами в організації.

Дотримання стандартів в галузі прав людини

Права людини - це права, які належать всім людям на підставі того, що вони є живими. Ми зобов'язуємося поважати всі міжнародно визнані права людини та здійснювати діяльність відповідно до Керівних принципів ООН з питань бізнесу і прав людини, а також вимог законодавства кожної країни, в якій ми працюємо, як це зазначено в нашій Політиці з прав людини.

Ми повинні діяти на випередження, щоб уникати негативного впливу на права людини та не сприяти йому (тобто будь-чому, що може завдати комусь шкоди), а також забезпечувати доступ до засобів правового захисту в тих випадках, коли вплив на права людини може вплинути на зацікавлені сторони в діяльності АрселорМіттал і в усьому нашому ланцюжку створення вартості. Ми повинні проводити всі розумні належні перевірки відповідно до найкращих практик і свідомо не допускати жодної форми сучасного рабства, включно використання примусової, обов'язкової або дитячої праці, а також торгівлі людьми. Ми визнаємо право на об'єднання в профспілки та отримання компенсації, яка відповідає місцевим правовим стандартам.

Наші постачальники також повинні дотримуватися цих стандартів і будуть перевірятися відповідним чином під час процесу належної перевірки.

Ми заохочуємо наших працівників, підрядників, постачальників, інших ділових партнерів та членів громади повідомляти про будь-які ситуації, пов'язані з порушенням прав людини. У нас є [платформа для повідомлення про порушення](#) та дієві механізми розгляду скарг для реєстрації та перевірки скарг.

Забезпечення здорового та безпечного робочого середовища

АрселорМіттал докладає всіх зусиль, щоб забезпечувати для своїх працівників здорове і безпечне робоче середовище, проводити регулярні перевірки для усунення будь-яких небезпечних умов або поведінки та їх причин, а також розробляти програми, присвячені нашій безпеці та добробуту. Ми повинні дотримуватися стандартів Компанії з питань безпеки та вимог місцевого законодавства, робити свій внесок у підтримання здорового та безпечного робочого середовища та вживати необхідних заходів для забезпечення власної безпеки та безпеки інших людей.

Робоче середовище, вільне від утисків/переслідування та дискримінації

АрселорМіттал зобов'язане забезпечити робоче середовище, вільне від будь-яких форм утисків, сексуального або іншого переслідування і дискримінації за ознаками раси, кольору шкіри, статі, сексуальної орієнтації, віку, віросповідання, етнічного або національного походження, інвалідності або будь-якої іншої незаконної підстави. Працівник, який вважає, що став жертвою або свідком ситуації, пов'язаної з переслідуванням або дискримінацією, повинен негайно повідомити про це керівника юридичного відділу та/або відділу комплаєнс. Усі такі повідомлення розглядатимуться конфіденційно.

Досконалість в управлінні навколишнім середовищем

АрселорМіттал просуває екологічну досконалість через принципи, визначені в Екологічній політиці. Компанія надає пріоритет суворому дотриманню екологічних норм і міжнародних стандартів, впровадженню екологічно чистих практик і проведенню оцінки впливу на навколишнє середовище для великих інфраструктурних проектів. Крім того, АрселорМіттал сприяє постійному вдосконаленню за допомогою передових технологій моніторингу та запобігання забрудненню, спрямованих на ефективне використання ресурсів і захист біорізноманіття, прагнучи до нульових викидів парникових газів. Компанія також заохочує співробітників і постачальників до посилення відповідальності за екологічні показники і підтримує прозору комунікацію із зацікавленими сторонами, на яких впливає їхня діяльність.

Сприяти свободі слова, усвідомлюючи відповідальність за публічну комунікацію

АрселорМіттал демонструє високі стандарти захисту свободи слова, включно права на висловлення занепокоєння. Це можна зробити за допомогою платформи Компанії для повідомлення про порушення.

Публічні заяви від імені Компанії можуть робити виключно уповноважені особи. Будь-який запит щодо надання інформації про Компанію, який надходить від засобів масової інформації або державного органу, слід направляти менеджеру з комунікацій/зв'язків з громадськістю, генеральному директору або юридичному відділу та/або відділу комплаєнс, залежно від характеру запитуваної інформації. За необхідності, слід залучати Комітет з питань розкриття інформації.

4.5 Захист ланцюга постачання та закупівель

Ми працюємо з нашими постачальниками доброчесно, справедливо, чесно та з взаємоповагою. Ми гарантуємо, що ми ознайомлені з усіма застосовними антимонопольними, антикорупційними законами та законами про чесну співпрацю, особливо якщо ми беремо участь у маркетингу, продажах і закупівлях або укладенні регулярних угод з постачальниками, з якими ми також конкуруємо.

Ми зобов'язані

- Ніколи не конкурувати з використанням недобросовісних комерційних практик.
- Не переслідувати особисті інтереси при виборі постачальників.
- Завжди пересвідчуватися, що всі угоди з постачальниками укладені в письмовій формі та визначають продукцію, товари чи послуги, які мають бути надані, а також всі комісійні та інші види винагороди, ціни та платежі.
- Ніколи не залучати постачальників, які постачають небезпечну продукцію або послуги, порушують закони та підзаконні нормативно-правові акти, використовують дитячу чи примусову працю або торгівлю людьми.

Постачальники Компанії повинні обиратися після проведення відповідної належної перевірки, з урахуванням, серед іншого, таких факторів, як якість, надійність, ціна, корисність, продуктивність або обслуговування. До постачальників слід ставитися справедливо, чесно та добросовісно. Гонорари і комісійна винагорода повинні виплачуватися консультантам лише в рамках звичайних ділових відносин. Будь-які гонорари повинні бути підтверджені документами, які демонструють, що сума, яка підлягає сплаті, відповідає вартості наданих послуг.

4.6 Дотримання конфіденційності, захист персональної інформації та даних

Працюючи в АрселорМіттал ми можемо мати доступ до конфіденційної інформації та документів, які стосуються Компанії та її операцій. До такої інформації належать, але не виключно: технології, які використовує Компанія, інтелектуальна власність, ділова та фінансова інформація щодо продажів, прибутків, статей балансу, бізнес-прогнозів, бізнес-планів і стратегій придбання. Ми повинні гарантувати належне поводження і управління цією інформацією шляхом:

- Забезпечення того, що така інформація розкривається або передається виключно на підставі принципу «необхідно знати» (наприклад, коли вона потрібна особам у зв'язку з їхніми діловими відносинами з АрселорМіттал, коли інформація знаходиться у відкритому доступі або повинна бути розкрита за законом або за рішенням суду).
- Забезпечення того, щоб документи, які містять конфіденційну інформацію, при надсиланні електронною поштою або іншими електронними засобами передачі інформації, не потрапляли до відома сторонніх осіб, незалежно від того, чи є вони працівниками Компанії, чи сторонніми особами.
- Вжиття належних заходів безпеки під час знищення документів, які містять конфіденційну інформацію.
- Поводження з особливою обережністю з інформацією, яка може помилково бути використаною для інсайдерської торгівлі. Будь ласка, зверніться до розділу про операції інсайдерів за додатковими настановами.

Персональні дані, які містять будь-яку інформацію, що стосується живої людини, яку ідентифіковано або можна ідентифікувати, захищені на законодавчому рівні в багатьох юрисдикціях, де АрселорМіттал веде свій бізнес. Ми повинні захищати таку інформацію шляхом забезпечення наступних заходів:

- Будь-який збір, зберігання, використання або передача третім особам персональних даних повинні здійснюватися відповідно до вимог законодавства та Процедури Компанії щодо захисту даних.
- Персональні дані повинні використовуватися виключно для виконання наших відповідних обов'язків (за винятком конкретних погоджених обставин).
- Розкривати таку інформацію третім особам лише у випадку надання зацікавленою особою дозволу на таке розкриття та/або коли це необхідно для виконання договору (бізнес-цілей).
- Забезпечувати надійне зберігання такої інформації відповідно до вимог IT-політик та процедур Компанії.

У разі виникнення будь-яких сумнівів щодо того, чи можуть конфіденційна інформація або персональні дані бути розкритими і кому вони можуть бути відправлені, ми повинні звернутися за консультацією до нашого керівника або юридичного відділу та/або відділу комплаєнс.

4.7 Захист та належне використання активів компанії

Книги, записи, файли та звіти АрселорМіттал повинні точно відображати всі активи та зобов'язання Компанії, а також всі її операції, транзакції та будь-які інші елементи, пов'язані з її бізнесом, без будь-якого упущення або приховування, відповідно до застосованих стандартів та нормативних актів.

Всі операції повинні бути авторизованими і здійснюватися відповідно до інструкцій керівництва. Операції повинні записуватися у спосіб, який дозволить підготувати точну фінансову звітність та вести облік використання активів. Жоден файл не можна знищувати без дозволу керівника. Такий дозвіл може бути надано, якщо він відповідає застосованому законодавству та політиці Компанії.

Втрата, крадіжка або неналежне використання майна Компанії рано чи пізно спричинять настання негативних фінансових наслідків для Компанії. Захист майна Компанії кожним з нас є питанням чесності та порядності. Ми повинні належним чином використовувати будь-яке довірене нам майно Компанії, забезпечувати його безпеку та запобігати його крадіжці, пошкодженню і передчасному зносу. Майно компанії повинно використовуватися виключно для діяльності Компанії і не повинно використовуватися в особистих цілях, якщо інше не було попередньо дозволено нашим керівником.

Нематеріальні активи, такі як винаходи, ідеї, документи, програмне забезпечення, патенти та інші форми інтелектуальної власності, пов'язані з бізнесом Компанії, створені або задумані працівниками у зв'язку з виконанням їхніх обов'язків, належать, на цій підставі, Компанії. Відповідно до будь-якого обов'язкового застосовного законодавства, ми не можемо отримувати прибуток або подавати заявку на патент від нашого власного імені на будь-який витвір або винахід, задуманий або створений нами під час виконання наших обов'язків. Програмне забезпечення, розроблене або придбане Компанією, заборонено відтворювати або підробляти, а також використовувати у будь-яких інших цілях, ніж ті що були визначені Компанією. Програмне забезпечення, яке не належить Компанії або на користування яким Компанія не має ліцензії, не повинно використовуватися в робочих приміщеннях або у бізнесі Компанії.

Електронна пошта та інтернет, які використовуються на робочому місці, є власністю АрселорМіттал, а отже ми повинні використовувати їх виключно для комунікацій, пов'язаних з роботою, це правило також поширюється на робочі мобільні телефони і додатки.

Хоча кожен з нас має індивідуальні паролі для доступу до електронної пошти та інтернету, Компанія залишає за собою право, відповідно до вимог чинного законодавства, мати доступ і здійснювати моніторинг нашого користування цими системами за відповідних обставин. Нам суворо заборонено використовувати електронну пошту та інтернет для будь-яких неналежних чи незаконних цілей, включно надсилати листи, які можуть сприйматися іншою особою як образливі або принизливі, наприклад повідомлення, малюнки або жарти, які можуть бути розцінені як утиски/переслідування інших.

4.8 Захист чесної конкуренції та дотримання вимог антимонопольного законодавства

АрселорМіттал зобов'язується суворо дотримуватися вимог законів про конкуренцію та антимонопольного законодавства тих країн, у яких здійснює свою діяльність. Це зобов'язання втілюється у надійних рамках, які містять визначені керівні принципи законодавства про конкуренцію.

Угоди або домовленості можуть бути визнані незаконними, навіть якщо вони не оформлені письмово або є одноразовими. Для найбільш серйозних правопорушень доказів наміру обмежити конкуренцію між конкурентами достатньо, щоб встановити, що порушення відбулося навіть за відсутності реалізації. Тому ми не повинні брати участь у будь-яких офіційних або неформальних обговореннях, угодах, домовленостях або проектах з фактичними або потенційними конкурентами, пов'язаних з ціноутворенням, умовами продажу або тендерними пропозиціями, розподілом ринків, розподілом клієнтів або будь-якою іншою діяльністю, яка стримує або може стримувати конкуренцію. Порушення антимонопольного законодавства може призвести до несприятливих наслідків, включно, але не обмежуючись, штрафів, збитків, особистої відповідальності та позбавлення волі.

Всі запитання стосовно законів про конкуренцію та антимонопольне законодавство повинні направлятися до юридичного відділу та/або відділу комплаєнс до вчинення будь-яких дій.

4.9 Запобігання операціям інсайдерів

Якщо ми вирішимо купити, як працівники, розміщені на фондовій біржі акції будь-якої компанії Групи АрселорМіттал, ми повинні усвідомлювати, що придбання цінних паперів будь-якої корпорації, що котиється на фондовій біржі, несе певний ризик і що рішення про придбання акцій будь-якої компанії Групи АрселорМіттал є виключно особистим.

Крім того, перш ніж укладати будь-які угоди за участю цінних паперів Компанії, ми повинні враховувати, що закони про цінні папери містять заборони щодо використання привілейованої або «інсайдерської» інформації. Зокрема, закони про цінні папери забороняють нам купувати, продавати або іншим чином торгувати за власний рахунок або рекомендувати іншим, будь-які цінні папери корпорацій, коли ми володіємо будь-якою «істотною інсайдерською інформацією», що стосується даної корпорації. Передавати таку інформацію іншим також заборонено.

Термін «істотна інсайдерська інформація» означає будь-яку інформацію, що прямо або опосередковано стосується компанії АрселорМіттал або її фінансових інструментів, і яка, у разі її оприлюднення, цілком ймовірно вплинула б на вартість цінних паперів корпорації або рішення інвестора щодо купівлі або продажу цінних паперів корпорації.

Ми повинні дотримуватися правил встановлених Положенням про операції інсайдерів. Порушення цих правил може призвести до несприятливих наслідків, включно, але не обмежуючись, величезних штрафів регулюючих органів, особистої відповідальності та ув'язнення.

5. Повідомлення про незаконну або неетичну поведінку

Про будь-яку поведінку, що відхиляється від норм цього Кодексу ділової поведінки, слід негайно повідомляти нашому керівнику, члену менеджменту, керівнику юридичного відділу, комплаєнс-офіцеру або керівнику внутрішнього аудиту на місцевому рівні. Якщо питання стосується бухгалтерського обліку, внутрішнього контролю та аудиту, про нього можна також повідомити відділ внутрішнього аудиту. Якщо, після того як наш керівник був поінформований, відповідні кроки все ще не були зроблені, ми повинні особисто довести це питання до відома однієї з зазначених вище осіб.

Політика компанії передбачає недопущення помсти за добросовісне повідомлення про неправомірну поведінку інших. Очікується, що працівники співпрацюватимуть у внутрішніх розслідуваннях неправомірної поведінки.

Працівники АрселорМіттал, а також зовнішні зацікавлені сторони можуть повідомити про будь-які неправомірні дії або занепокоєння конфіденційно та відповідно до Політики інформування керівництва про порушення АрселорМіттал скориставшись *платформою Компанії для повідомлення про порушення*.

6. Відступи від Кодексу ділової поведінки

Кодекс ділової поведінки містить обов'язкові правила та керівні принципи. Відступ від будь-якого положення цього Кодексу ділової поведінки буде надаватися лише за виняткових обставин, якщо це буде визнано доцільним. Дозвіл на відступ від цього Кодексу ділової поведінки для виконавчих керівників або директорів Компанії може бути надано лише Правлінням

Компанії або комітетом Правління, а також комплаєнс-офіцером Групи. Інформація про надання будь-якого такого відступу буде негайно розкрита відповідно до норм застосовного законодавства або вимог фондової біржі.

06.08.2024

