

Політика з питань прав людини



ArcelorMittal

ArcelorMittal (далі – «Компанія») зобов'язується поважати всі міжнародно визнані права людини, зокрема без обмежень правами, передбаченими Загальною декларацією прав людини Організації Об'єднаних Націй (далі – «ООН»), Міжнародним пактом про громадянські та політичні права, політичними правами та Міжнародним пактом про економічні, соціальні та культурні права, Декларацією Міжнародної організації праці (далі – «МОП») щодо основних прав у сфері праці та іншими відповідними конвенціями, Добровільними принципами з безпеки та прав людини (далі – «ДПБПЛ») та міжнародним гуманітарним правом у застосовних випадках. Компанія ArcelorMittal прагне діяти на випередження, щоб уникнути спричинення або сприяння негативному впливу на права людини, і гарантувати, що ми не є співучасниками їх порушень, упроваджуючи поточні процеси, спрямовані на запобігання, уникнення, пом'якшення та усунення можливого впливу на права людини щодо наших співробітників, підрядників, працівників у нашому ланцюжку створення вартості, членів громад, де ми працюємо, та будь-яких інших людей, на права людини яких може негативно вплинути наша діяльність.

Компанія зобов'язується впроваджувати підходи належної практики, дотримуючись Керівних принципів ООН із питань бізнесу та прав людини (далі – «ГПП ООН»), Організації економічного співробітництва та розвитку (далі – «ОЕСР») для багатонаціональних підприємств, Стандартів якості роботи Міжнародної фінансової корпорації (МФК) та інших відповідних добровільних конвенцій і стандартів, що застосовуються до нашої діяльності.

З цією метою компанія ArcelorMittal зобов'язується в перерахованому далі.

- Дотримуватися принципів верховенства права, зважаючи на правила та угоди в юрисдикції, у якій працює.
- Запровадити постійний процес дотримання принципів належної обачності щодо прав людини, активно виявляючи та оцінюючи фактичні та потенційні ризики та несприятливі наслідки у сфері прав людини у власних операціях і громадах, а також у наших ланцюжках створення вартості та інвестиційних проєктах.
- Забезпечити комплексний підхід до ризиків і наслідків у сфері прав людини в нашій Компанії в усіх відповідних функціях і процесах, зокрема в управлінні ризиками, періодично оновлюючи його.
- Забезпечити доступ до відповідних засобів правового захисту, якщо виявлено недотримання вимог. Ми будемо брати участь, прагнути забезпечити та організувати співпрацю з діловими партнерами або сприяти процесам, що забезпечують відповідний засіб правового захисту, беручи участь у судових або позасудових легітимних процесах, якщо це необхідно.
- Створювати безпечне та здорове робоче середовище та впроваджувати позитивну культуру безпеки. Наше зобов'язання полягає в роботі над досягненням нульового рівня нещасних випадків і травм, а також досягненням загального добробуту на робочому місці.
- Забезпечити справедливе, сприятливе, інклюзивне та рівне ставлення до всіх працівників, сприяючи створенню середовища, в якому люди з різноманітним досвідом і перспективами можуть розвиватися та реалізовувати свій потенціал в умовах відсутності жорстокого поводження, переслідувань, насильства та дискримінації у сфері найму та професійної діяльності.
- Поважати та підтримувати право працівників і підрядників на свободу об'єднання та право на ведення колективних переговорів.
- Дотримуватися всіх законів, що стосуються умов працевлаштування, зокрема основного та понаднормового робочого часу, а також дотримуватися домовленостей із нашими представниками працівників. Компанія виплачуватиме конкурентоспроможну заробітну плату на основі оцінок місцевого ринку на рівні або вище мінімального прожиткового мінімуму.



- Організувати співпрацю та розробити адекватні заходи у сфері викоринення всіх форм сучасного рабства. Ми не допускаємо дитячої праці, будь-яких форм примусової, обов'язкової або підневільної праці, торгівлі людьми або будь-якої іншої форми сучасного рабства в рамках нашої діяльності, ланцюжків створення вартості або інвестицій.
- Уникати вимушеного переселення, де це можливо. У ситуаціях, коли цього не можна уникнути, ми зобов'язуємося дотримуватися настанов національних урядів або регіональних органів влади щодо переселення і реабілітації та діяти відповідно до міжнародних норм щодо прав людини з цього питання, включно зі Стандартом діяльності МФК.
- Поважати права корінних народів, їхню історію, культуру, зв'язок зі своєю землею та традиційні засоби для існування. Ми прагнемо консультуватися та співпрацювати з корінними народами на основі добросовісних переговорів для отримання вільної, попередньої та інформованої згоди (ВПІЗ). Ми прагнемо укласти та підтримувати офіційно оформлені угоди з корінними народами, які проживають, підтримують інтерес або зв'язок із землею та іншими природними ресурсами, на яких ми працюємо.
- Поважати право доступу до води, визнаючи його основним правом людини. Ми будемо впроваджувати практики для забезпечення сталого та відповідального управління водними ресурсами на наших підприємствах. Крім того, якщо наша діяльність може вплинути на доступ працівників і громад до безпечної, прийнятної, доступної за ціною та фізично доступної води в достатній кількості, ми працюватимемо над пошуком механізмів забезпечення цього доступу.
- Дотримуватися ДПБПЛ для забезпечення пропорційних заходів безпеки для нашої діяльності відповідно до національного законодавства та відповідних міжнародних стандартів і керівних принципів.
- Поважати верховенство права та не допускати хабарництва або корупції в будь-якій формі або фінансування конфліктів безпосередньо або через наш ланцюжок створення вартості.
- Упровадити стратегію для забезпечення сумісності бізнес-моделі компанії з переходом до сталої економіки відповідно до Паризької угоди та права на чисте, здорове та стале навколишнє середовище (досягнення нульових обсягів викидів вуглецю до 2050 року, економічне зростання, відокремлене від використання ресурсів, де кожна людину чи місце буде враховано).
- Визнати соціальний діалог, залучення зацікавлених сторін і співпрацю як основоположні принципи підходу Компанії до підтримки просування прав людини та справедливого переходу для працівників і громад у всьому ланцюжку створення вартості з особливою увагою до прав вразливих груп, зокрема дітей.
- Упроваджувати ефективні механізми розгляду скарг у нашій діяльності та регулярно оцінювати їхню ефективність. Крім того, Компанія зобов'язується використовувати глобальний механізм розгляду скарг для будь-якої зацікавленої сторони, щоб ділитися інформацією про фактичні та потенційні ризики для прав людини конфіденційно або анонімно з метою запису, класифікації та розслідування таким чином, що користувачів системи не поставлять у невігідне становище або не переслідуватимуть через подання звіту.
- Співпрацювати з відповідними органами влади у зв'язку з будь-якими твердженнями про порушення прав людини на наших підприємствах або в наших ланцюгах постачання. Ми не будемо допускати або сприяти погрозам, залякуванню, проявам насильства, нагляду та нападам (як фізичним, так і юридичним) на правозахисників у зв'язку з нашими операціями. Ми зобов'язуємося співпрацювати з правозахисниками, щоб забезпечити дотримання прав людини.
- Переконатися, що Компанія має відповідну компетенцію для управління правами людини, шляхом поєднання навчання та пошуку спеціалістів, де це доречно.
- Звітувати про ефективність захисту прав людини перед Комітетом із питань сталого розвитку Ради директорів і розкривати інформацію відповідним зацікавленим сторонам у своєму щорічному звіті або іншій формі відповідно до вимог зацікавлених сторін і вимог національного законодавства.

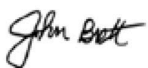
Листопад 2023 р.



Aditya Mittal



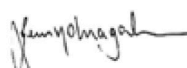
Lakshmi Mittal



John Brett



Stefan Buys



Genuino Christino



Brad Davey



Vijay Goyal



Dilip Oommen



Jefferson de Paula



Geert Van Poelvoorde



Stephanie Werner-Dietz