

Додаток 1

до наказу по підприємству
від 08.05.2026 № 392

**ПОЛІТИКА З ОХОРОНИ ПРАЦІ, ПРОМИСЛОВОЇ БЕЗПЕКИ,
ЗДОРОВ'Я ТА КУЛЬТУРИ БЕЗПЕКИ ПАТ «АРСЕЛОРМІТТАЛ КРИВИЙ РІГ»**

**НАШІ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ В ГАЛУЗІ ОХОРОНИ ПРАЦІ, ПРОМИСЛОВОЇ БЕЗПЕКИ,
ЗДОРОВ'Я ТА КУЛЬТУРИ БЕЗПЕКИ Є КЛЮЧОВОЮ СКЛАДОВОЮ ЄДИНОЇ СТРАТЕГІЇ
КОМПАНІЇ «ЗМІНЮВАТИ МАЙБУТНЄ»**

Політику розроблено на підставі актуальної Політики ArcelorMittal у сфері охорони праці, здоров'я та стандарту справедливої та чесної культури безпеки і спрямовано на:

- пріоритетність безпеки праці по відношенню до її результатів;
- ефективність управління для досягнення мінімуму травматизму і професійної захворюваності;
- створення культури Лідерства з безпеки, особливо серед керівників;
- формування у працівників безпечної поведінки;
- розвиток єдиної справедливої та чесної культури безпеки.

Політика ґрунтується на принципах, якими ми керуємося у прийнятті рішень та діях:

- усім травмам та професійним захворюванням можливо та необхідно запобігати;
- керівництво несе відповідальність за виконання функцій з охорони праці та промислової безпеки та є відповідальним за стан охорони праці;
- кожен працівник має бути залучений до створення безпечних умов праці та навчений безпечному виконанню робіт;
- безпечна робота є умовою працевлаштування;
- кожен повинен бути інформований про очікування, винагороди та наслідки, пов'язані з охороною праці, а також навчений та залучений до проактивної роботи з охорони праці;
- якість продукції повинна контролюватися для усунення негативного впливу на здоров'я людей та природу;
- досконалість у сфері охорони праці та промислової безпеки сприяє досягненню високих бізнес-результатів;
- вимоги охорони праці та промислової безпеки повинні бути інтегровані в усі процеси підприємства, а також поширені на підрядні організації;
- справедлива та чесна культура безпеки є невідмінною частиною системи управління охороною праці та здоров'ям;
- зміна поведінки робітників через визнання, мотивацію та заохочення.

Адміністрація ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» у сфері охорони праці, промислової безпеки, здоров'я та культури безпеки зобов'язується:

- дотримуватись всіх законодавчих, корпоративних та інших застосовних вимог, а також перевершувати їх;
- виявляти всі виробничі небезпеки і оцінювати ризики для їх виключення та зниження, використовуючи ієрархію засобів контролю;
- постійно вдосконалювати систему управління охороною праці, управління виробничим середовищем та технологічної інфраструктурою з використанням світового та корпоративного досвіду, поширювати дію систем на всі процеси виробництва та управління, забезпечувати обмін найкращими практиками;
- встановлювати випереджаючі та відстаючі показники та цілі для керівництва з метою покращення показників у галузі охорони праці та промислової безпеки;

- здійснювати високоякісну взаємодію в структурних підрозділах підприємства та враховувати потенційний вплив на здоров'я та безпеку в усіх рішеннях;
- розслідувати причини всіх інцидентів, нещасних випадків, смертельних випадків, серйозних/потенційно серйозних подій, випадків, зосередивши увагу людському факторі (моделі поведінки) та усуненні їх організаційних причин для недопущення їх повторення, інформувати про них, аналізувати тенденції та застосовувати отриманий досвід;
- попереджати аварії та мінімізувати їхні наслідки, встановити правила поведінки в аварійних ситуаціях;
- створювати на підприємстві культуру поведінки, при якій робота буде зупинена, якщо працівники вважають її небезпечною або не виконуються корпоративні «Золоті правила, що рятують життя»;
- забезпечувати безпечні робочі місця та обладнання, підтримувати їх у чистоті, порядку та належному стані;
- постійно контролювати стан охорони праці та виконання запланованих цілей, проводити перевірку ефективності цієї Політики шляхом поєднання внутрішніх та зовнішніх аудитів, перевіряти наявність та ефективність засобів контролю;
- обирати підрядників та керувати ними на підставі їхніх показників і програм у галузі охорони праці та промислової безпеки;
- систематично організовувати регулярні безоплатні навчання та тренінги для підвищення кваліфікації у сфері охорони праці з впровадженням принципів чесної та справедливої культури безпеки;
- підтримувати відкритий діалог і консультації з усіма зацікавленими сторонами, публічно звітувати про свою діяльність;
- створювати на робочих місцях безпечні умови праці, сприяти створенню турботливої та доброзичливої атмосфери у трудових колективах;
- забезпечувати в повному обсязі працівників підприємства засобами індивідуального захисту, спецодягом та спецвзуттям;
- актуалізувати дану Політику 1 раз на рік, в разі потреби вносити зміни, доводити її до відома всіх працівників та суспільства;
- проводити регулярний моніторинг ефективності впровадження вимог у сфері охорони праці, промислової безпеки, здоров'я та культури безпеки.

Кожен працівник та підрядник у сфері охорони праці, промислової безпеки, здоров'я та культури безпеки повинен:

- проходити навчання «Золотим правилам, що рятують життя»;
- виконувати всі вимоги нормативних та розпорядчих документів та актів;
- активно вносити свій вклад у роботу та до всіх сфер управління у цієї галузі;
- особистим прикладом демонструвати безпечну поведінку.

Ця Політика поширюється на всіх працівників ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», а також на працівників підрядників, які виконують роботи на території та в інтересах ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг».

У випадках розбіжності між вимогами діючого законодавства України і корпоративними вимогами ArcelorMittal у галузі охорони праці та промислової безпеки на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» завжди застосовують більш суворі вимоги (якщо вони не суперечать вимогам діючого законодавства України).

**НАША МЕТА – ПРАЦЮВАТИ БЕЗ НЕЩАСНИХ ВИПАДКІВ І ТРАВМ
НАША НАЙВАЖЛИВА ОСНОВНА ЦІННІСТЬ – ЗДОРОВ'Я І БЕЗПЕКА**