

| Матриця зрілості                                                                                                                                               |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                | Період збору даних/звітний період (наприклад, 2024 рік)                                                                              | 2025                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Ви можете звернутися до характеристик до кожної практики в таблиці A1 "Матриця зрілості сталого розвитку для постійного вдосконалення організацій, які бажають |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Принципи сталого розвитку                                                                                                                                      | Практики<br>(Будь ласка, додайте будь-які додаткові практики, які мають відношення до вашого підходу до управління сталим розвитком) | Характеристика підходу до стійкості в організаціях, що розвиваються                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Цілі та план(и)/програма(и)                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                                                                                                                                                                |                                                                                                                                      | Зрілість                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|                                                                                                                                                                |                                                                                                                                      | Спеціальне залучення, неформальний підхід до зацікавлених сторін у зв'язку з цими практиками. Обмежене розуміння впливу практик на бізнес-пріоритети та прийняття рішень | Політики та підхід задокументовані та зрозумілі. Визначена підзвітна сторона, відповідальна за реалізацію ролей/завдань, забезпечена ресурсами, навчена та функціонує. Залучено сертифіковані або несертифіковані системи менеджменту для управління практиками. Демонстровані покращення продуктивності | Проактивне виористання сталого розвитку для впровадження інновацій в організації на всіх рівнях з метою підвищення ефективності діяльності. Успіх компанії розглядається ширше, ніж просто фінансові показники. Позитивний та негативний вплив на наше природне середовище. Капітал, добробут, місцеві громади та економічний внесок мають бути враховані та включені в усі процеси прийняття рішень. Науково обґрунтовані та контекстно-орієнтовані плани переходу та цілі, що визначають шлях до сталого та відповідального ведення діяльності. Покращення продуктивності узгоджено з контекстом та науковими підходами |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|                                                                                                                                                                |                                                                                                                                      | Незрілі                                                                                                                                                                  | Залучені                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Продуктивність та навчання                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Інклюзивність                                                                                                                                                  | Ідентифікація та відображення зацікавлених сторін                                                                                    |                                                                                                                                                                          | Схема взаємодії із зацікавленими сторонами<br>Наказ щодо процедури взаємодії із зацікавленими сторонами                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | План взаємодії із зацікавленими сторонами<br>ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»                                                                                                                                                                                                                                         |
|                                                                                                                                                                | Відкрите залучення в різних форматах для різних зацікавлених сторін                                                                  |                                                                                                                                                                          | Процедура взаємодії із місцевими зовнішніми зацікавленими сторонами.<br>План взаємодії із зацікавленими сторонами ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг». Проведення громадських обговорень під час отримання дозвільних документів                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Цілі взаємодії із зацікавленими сторонами:<br>- заслуговують на довіру та повагу з боку наших зовнішніх зацікавлених сторін.<br>- демонструють активне та помітне лідерство у співпраці із зацікавленими сторонами.<br>- для створення та захисту нашого бренду, репутації та захисту нашої ліцензії на діяльність. |
|                                                                                                                                                                | Ідентифікація проблеми зацікавлених сторін                                                                                           |                                                                                                                                                                          | План взаємодії із зацікавленими сторонами ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»                                                                                                                                                                                                                                 | 1 Телефони гарячої лінії з питань охорони праці, навколишнього середовища, запобігання шахрайству.<br>3 Профспілки                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | План взаємодії із зацікавленими сторонами ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»                                                                                                                                                                                                                                            |
|                                                                                                                                                                | Повідомлення відповідей організації на порушені проблеми                                                                             |                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 1 Процедура розгляду скарг<br>2 Стандарт компанії STP 192-02                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Аналіз функціонування СМЯ, СЕМ, ОПта ПБ, NAVEX                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|                                                                                                                                                                | Соціальне партнерство                                                                                                                |                                                                                                                                                                          | Укладення соціальних угод з громадами                                                                                                                                                                                                                                                                    | Положення про благодійну допомогу                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Встановлюються в соціальних угодах                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                                                                                                                                                                | Проявлене лідерство - задокументована чітка відповідальність                                                                         |                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 certification.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Мета, поставлена в бізнес-планах, наказах                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                                                                                                                                                                | Прийнято Кодекс поведінки                                                                                                            |                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Кодекс ділової поведінки – стандарти професійної етики для працівників                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|                                                                                                                                                                | Виявлення та управління ризиками доброчесності                                                                                       |                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Політика про права людини<br>Кодекс ділової поведінки<br>Положення щодо боротьби з корупцією<br>Кодекс відповідального сорсингу                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

|                |                                                                |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                         |                                     |
|----------------|----------------------------------------------------------------|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Добро́чесність | Програма реінтеграції ветеранів                                |  | <p>Практика реалізується на системній основі та є частиною HR-стратегії підприємства:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. визначено осіб та їх функції для підтримки ветеранів;</li> <li>2. створено Центр підтримки ветеранів;</li> <li>3. впроваджено процес супроводу працівника до та після демобілізації;</li> <li>4. проводиться навчання керівників щодо роботи з ветеранами;</li> <li>5. здійснюється моніторинг кількості демобілізованих працівників, їхнього повернення та утримання;</li> <li>6. реалізуються програми психологічної, медичної та соціальної підтримки.</li> <li>7. проведення регулярної оцінки задоволеності ветеранів процесом повернення до роботи та використання результатів для вдосконалення програм.</li> </ol> |                                                                                                                                                         |                                     |
|                |                                                                |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                         |                                     |
| Управління     | Культура сталого розвитку                                      |  | Підтримка системи управління сталим розвитком, Політика сталого розвитку, Керівні принципи сталого розвитку.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                         |                                     |
|                | Прийнято відповідальний/стабільний підхід до ланцюжка поставок |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Кодекс відповідального постачання ArcelorMittal, Посібник з якості, Процедура закупівель CIS, Процедура оцінки постачальників                           |                                     |
|                | Систематичний екологічний менеджмент                           |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Система екологічного менеджменту сертифікована за стандартом ISO 14001, затверджена Екологічна політика, розроблені процедури (стандарти компанії STP). | Екологічні програми                 |
|                | Системне соціальне управління                                  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Політика у сфері соціально-трудових відносин<br>Політика у сфері благодійності<br>Колективний договір                                                   |                                     |
|                | Системне управління економікою                                 |  | Розроблені процедури (стандарти компанії STP)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                         | Бізнес-план компанії                |
|                | Навички та навчання                                            |  | Політика навчання, стандарт компанії STP 211-01                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                         | План професійно-технічного навчання |
|                | Розвиток кар'єри                                               |  | Планування кадрового резерву, кар'єрні комітети, глобальна програма адаптації, глобальна програма розвитку співробітників (GEDP).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                         |                                     |
| Прозорість     | Визначення відповідних показників/KPI                          |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Бізнес-план, плани виробництва, ремонту                                                                                                                 |                                     |
|                | Відслідковування продуктивності                                |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Потоколи операційних нарад                                                                                                                              |                                     |
|                | Публічне звітування про методи управління та продуктивність    |  | Веб-сайт <a href="http://ukraine.arcelormittal.com/">http://ukraine.arcelormittal.com/</a><br>Звітування перед органами державної влади                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                         |                                     |
|                | Огляд продуктивності                                           |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Протоколи операційних нарад, оцінка досягнення цілей GEDP, управлінські комітети.                                                                       | Аналіз функціонування систем        |